

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>Adroddiad i:</b>	<b>Cyngor Sir Ynys Môn</b>
<b>Dyddiad:</b>	<b>12.5.16</b>
<b>Pwnc:</b>	<b>Dogfen Cyflawni Blynyddol 16/17</b>
<b>Aelod(au) Portffolio:</b>	<b>Alwyn Rowlands</b>
<b>Pennaeth Gwasanaeth:</b>	<b>Scott Rowley</b>
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	<b>Gethin Morgan</b>
Rhif Ffôn:	<b>752111</b>
E-bost:	<a href="mailto:GethinMorgan@anglesey.gov.uk">GethinMorgan@anglesey.gov.uk</a>
<b>Aelodau Lleol:</b>	<b>Ddim yn berthnasol</b>

#### **A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau**

Gofynnir i'r Pwyllgor rhoi'r hawl i Swyddogion drwy law y Deilydd Portffolio i ymgymryd ar dasg o orffen y cynllun drafft ac argymell i'r Cyngor llawn fabwysiadu y Ddogfen Cyflawni Blynyddol ar gyfer 16/17 yn ei gyfarfod ar y 12fed o Fai, 2015.

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith hefyd gadarnhau pa mor ymarferol ydyw o'i gyflawni fel cynllun sydd yn cydnabod y meysydd hynny o waith sydd wedi'i amserlennu ar gyfer y flwyddyn gyfredol o dan flaenoriaethau'r cynllun corfforaethol.

At ddibenion eglurder mae'r Ddogfen Cyflawni Blynyddol yn cael ei adnabod fel arall fel y Cynllun Gwella (a amlinellir yn y Cyfansoddiad).

#### **B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?**

Nid oes unrhyw opsiynau eraill yn cael eu hystyried gan fod hyn yn rhan o'r Fframwaith Polisi sy'n nodi'r angen i ddogfen o'r fath gael ei fabwysiadu gan y Cyngor Llawn.

**C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?**

Mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dangos y prif feysydd ar gyfer gwella a chyflawni blaenoriaethau corfforaethol y cyngor yn ystod 2016-17 sydd yn clirio'n swyddogaeth ni o wellhad parhaol sy'n cael ei gydnabod yn ofyniad statudol o dan Fesur Llywodraeth Leol - Cymru 2009 a 2011.

**CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?**

Ydi

**D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?**

Ydi

**DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?****Beth oedd eu sylwadau?**

<b>1</b>	<b>Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA)</b> (mandadol)	Cytuno gyda'r cyfeiriad gweithredol ar gyfer 16/17 ond angen ei fireinio ymhellach i bwrpas cyhoeddi.
<b>2</b>	<b>Cyllid / Adran 151</b> (mandadol)	Dim sylw pellach
<b>3</b>	<b>Cyfreithiol / Swyddog Monitro</b> (mandadol)	Dim sylw pellach
<b>4</b>	<b>Adnoddau Dynol (AD)</b>	
<b>5</b>	<b>Eiddo</b>	

<b>6</b>	<b>Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)</b>	
<b>7</b>	<b>Sgrwtini</b>	<p>Yn ei gyfarfod o'r 11eg o Ebrill, 2016 bu l'r pwyllgor sgrwtini corfforaethol ofyn l'r drafft terfynol gysidro cynnwys y meysydd gwaith canlynol –</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maes gwaith yn cydnabod effeithlonrwydd ynni</li> <li>2. Y buddion cysylltiedig a geir o welliant yn ein trefniadau pwrkasu</li> <li>3. Ymateb y Cyngor i grisis y ffoaduriaid sy'n digwydd</li> </ol> <p>Yr oedd hefyd yn argymhell y byddai sesiwn briffio pwrpasol yn cael ei gynnal o'r ddogfen cyflawni blynyddol l holl aelodau cyn cyfarfod cyflawn y Cyngor Sir.</p>
<b>8</b>	<b>Aelodau Lleol</b>	
<b>9</b>	<b>Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill</b>	

#### **E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)**

<b>1</b>	<b>Economaidd</b>	
<b>2</b>	<b>Gwrthlodi</b>	
<b>3</b>	<b>Trosedd ac Anhrefn</b>	
<b>4</b>	<b>Amgylcheddol</b>	
<b>5</b>	<b>Cydraddoldebau</b>	
<b>6</b>	<b>Cytundebau Canlyniad</b>	
<b>7</b>	<b>Arall</b>	

**F - Atodiadau:**

Dogfen Cyflawni Blynyddol 2016/17

**FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):**

Cynllun Corfforaethol 2013-17 fel a fabwysiadwyd gan y Cyngor llawn yn Rhagfyr 2013



**CYNGOR SIR  
YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY  
COUNTY COUNCIL**

**Cyngor Sir Ynys Môn  
Dogfen Gyflawni Flynyddol**

**(Cynllun Gwella)  
2016/17**

**DRAFFT TERFYNOL**

Cyngor Sir Ynys Môn  
Llangefni  
Ynys Môn  
LL77 7TW  
Ffon: (01248) 752111

## RHAGARWEINIAD

Mae'r ddogfen gyflawni flynyddol hon yn canolbwyntio ar y gwaith yr ydym yn ei wneud i wireddu'r targedau uchelgeisiol a bennwyd yng Nghynllun Corfforaethol Cyngor Sir Ynys Môn am y cyfnod 2013-17.

Mae ein Cynllun Corfforaethol yn seiliedig ar rai o'r ymarferion ymgysylltu ac ymgynghori mwyaf pellgyrhaeddol 'rydym wedi eu cynnal. Gofynnwyd i'n trigolion pa rai o'n gwasanaethau oedd bwysicaf iddynt, ynghyd a'r rheini oedd lleiaf pwysig.

Y blaenoriaethau cyson a ddaeth i'r amlwg ar draws yr holl ddemograffeg ar yr Ynys oedd:

- Cefnogi'r bobl sydd fwyaf bregus
- Datblygu'r Economi
- Codi safonau a moderneiddio ein hysgolion

Mae'r blaenoriaethau hyn yn sylfaen ac yn ganolbwynt i'n Cynllun Corfforaethol sy'n nodi ein hamcanion strategol hyd at 2017.

O ganlyniad i'r atborth a gafwyd gan y cyhoedd mae'r Cyngor wedi mabwysiadu ei brif nod, sef ein bod - erbyn 2017..” **yn gyngor proffesiynol sy'n cael ei redeg yn dda, yn arloesol yn ein hymagwedd, yn ymrwymedig i ddatblygu ein pobl a phartneriaethau er mwyn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol o ansawdd da, sy'n cael eu gwerthfawrogi'n fawr gan ein dinasyddion”**

Er mwyn cyflawni'r nod hwn, bu angen i'r Cyngor newid y ffordd mae llawer o'i wasanaethau yn cael eu darparu.

Bydd saith blaenoriaeth allweddol yn siapio'r trawsnewid hwn dros y blynyddoedd nesaf, sef:

- Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn
- Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi
- Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion
- Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau Tlodi
- Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd
- Canolbwyntio ar Gwsmeriaid, Dinasyddion a Chymunedau
- Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

Hon yw'r drydedd flwyddyn i ni gynhyrchu Dogfen Gyflawni Flynyddol. Mae'r ddogfen (a elwir hefyd yn Gynllun Gwella) yn dangos sut y byddwn yn cyflawni ein blaenoriaethau allweddol dros y 12 mis nesaf

ac yn amlygu ein cymhelliant i sicrhau gwelliant parhaus yn y gwasanaeth fel y disgwylir gan Lywodraeth Cymru. Byddwn hefyd yn gwneud y gwelliannau gan gadw mewn cof egwyddorion cynaliadwyedd a chydaddoldeb bob amser.

Mae gwrando ar yr hyn yr ydych chi wedi ei ddweud fel trigolion a busnesau lleol Ynys Môn wedi bod yn rhan hanfodol o'r broses drawsnewid hon. Bydd ymgysylltu yn y fath fodd yn parhau i fod yn rhan allweddol o'n ffordd o weithredu.

Mae'r cyfan o'r amcanion a amlinellir isod wedi cael eu hystyried yn erbyn yr adnoddau sydd ar gael. Mae'r rhain yn cynnwys:

1. Gwariant Cyfalaf
2. Gwariant Refeniw
3. Cyllid Allanol (boed yn Grantiau Ewropeaidd neu'n grantiau neu fenthyciadau domestig)
4. Cyfrif Refeniw Tai

Cyfalaf

Refeniw

CA

CRT

# Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn

Wrth drawsnewid gofal i oedolion hŷn, byddwn, erbyn diwedd blwyddyn ariannol 2016/17, ar y ffordd i gychwyn adeiladu cyfleuster gofal ychwanegol. Byddwn hefyd wedi cwblhau'r gwaith paratoadol yng ngogledd yr ynys ac wedi dod o hyd i drydydd safle yn ne'r ynys.

Byddwn hefyd wedi parhau i ganolbwyntio ar leihau'r angen am ofal preswyl drwy ein cymunedau a'n polisiâu sy'n seiliedig yn y gymuned drwy gyflwyno strategaeth Ynys Môn ar gyfer cymorth cymunedol ac ataliol a Chydlynwyr Ardal Lleol.

Bydd hyn yn ategu ein gwaith i ddatblygu blaenoriaethau domestig, gofal cartref ac ailalluogi arbenigol yn y maes dementia.

## Sut byddwn yn gwneud hyn yn 2016/17?

[Byddwn yn datblygu ac yn sefydlu, ar y cyd â phartneriaid, 2 gynllun tai gofal ychwanegol yng ngogledd a chanolbarth yr Ynys ac yn cynllunio ar gyfer cynllun tai gofal ychwanegol pellach yn ne'r Ynys drwy:](#)

- Gytuno ar ddyddiad cychwyn ar gyfer adeiladu'r Cyfleuster Gofal Ychwanegol yn Llangefni a fydd yn darparu fflatiau hunangynhwysol gyda gofal ar gael ar y safle i gefnogi pobl
- Cytuno ar safle ac achos busnes ar gyfer cyfleuster Gofal Ychwanegol yn ne'r ynys. Fel rhan o'r broses hon, byddwn yn ymgysylltu gyda'r gymuned leol er mwyn sicrhau opsiwn ymarferol a fforddiadwy
- Ymchwilio i opsiynau ynghylch datblygu cyfleuster gofal ychwanegol yn Amlwch

Adnoddau -

Cyfalaf

Refeniw

[Gwella ystod ac argaeledd gwasanaethau yn y gymuned ar gyfer pobl hŷn a fydd yn lleihau'r ddibyniaeth a'r angen am gartrefi gofal preswyl drwy:](#)

- Symud ymlaen gyda Strategaeth Ynys Môn ar gyfer cymorth cymunedol ac ataliol.
- Cefnogi unigolion i gymryd rhan mewn gweithgareddau a manteisio ar y cymorth sydd ar gael yn lleol.
- Cytuno rhaglen gymorth i annog datblygu modelau hyb lleol gan gynnwys grantiau sefydlu i gynnig cymorth a gwasanaethau mewn cymunedau lleol.

Adnoddau -

Refeniw



**Ailddatblygu ein gwasanaeth ailalluogi i gefnogi a helpu pobl i wella ac adennill annibyniaeth trwy ddefnyddio cynlluniau cymorth sy'n seiliedig ar ganlyniadau trwy:**

- Gryfhau capasiti'r sector annibynnol drwy osod contractau ar sail ardal er mwyn sicrhau partneriaid gofal cartref sy'n seiliedig yn yr ardaloedd hynny

Adnoddau - [Refeniw](#)

**Mewn partneriaeth â'r Bwrdd Iechyd , datblygu trefniadau i ddarparu gwasanaethau ar y cyd, yn enwedig mewn perthynas â dementia, gwasanaethau i bobl hŷn yn gyffredinol a chymorth i ofalwyr trwy:**

- Ddatblygu cynnig i sicrhau capasiti nyrsio / dibyniaeth uchel ychwanegol ar gyfer unigolion gyda dementia a chytuno ar gynllun gweithredu ar gyfer gwella Cymorth Dementia mewn cymunedau
- Cynnal y gwasanaethau "Homeshare" cyfredol lle mae unigolion â dementia yn cael cymorth yng nghartrefi eu gofalwyr
- Datblygu mwy o Gaffis Cofio sy'n darparu manau cyfarfod ar draws Ynys Môn lle gall unigolion â dementia a'u gofalwyr gyfarfod yn anffurfiol

Adnoddau – [Refeniw](#)

# Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi

Wrth adfywio ein cymunedau a datblygu'r economi eleni, rydym yn gobeithio drafftio Achosion Busnes cadarn i sicrhau cyllid allanol i wireddu nifer o fentrau gwahanol ar draws ystod o feysydd blaenoriaeth strategol.

Byddwn wedi creu swyddi newydd neu ddiogelu nifer o swyddi trwy gefnogi busnesau yn ardal Caergybi a'r cyffiniau. Byddwn wedi parhau i ganolbwyntio ar dwristiaeth trwy ddenu mwy o ymwelwyr na'r 1,500,000 sy'n ymweld ar hyn o bryd a byddwn yn cefnogi digwyddiadau i dwristiaid sy'n gynyddol boblogaidd.

Byddwn wedi gwneud cynnydd gyda'r rhaglen Ynys Ynni a'r rhaglen Parth Menter i sicrhau cyflogaeth ychwanegol a gwaddol hirhoedlog ar gyfer Ynys Môn o'r datblygiadau mawr arfaethedig (gan gynnwys ynni carbon isel). Yn ogystal, byddwn wedi parhau i reoli a gweithredu'r fenter Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid gyffrous yng Nghaergybi.

## Sut byddwn yn gwneud hyn yn 2016/17?

[Gweithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill i gryfhau economi'r ynys drwy wella isadeiledd, argaeledd sgiliau a chefnogi cwmnïau lleol. Byddwn y gwneud hyn drwy:](#)

- Ddatblygu o leiaf 8 o Achosion Busnes / Astudiaethau Dichonoldeb newydd i sicrhau cyllid Ewropeaidd a domestig ar gyfer y meysydd blaenoriaeth canlynol:
- Gweithredu prosiectau (a ddatblygwyd eisoes) i wneud y gorau o gyfleoedd cyllido Ewropeaidd a domestig i roi sylw i heriau economaidd-gymdeithasol a nodwyd
- Cefnogi ac annog cystadleugarwch busnesau a thwf cyflogaeth drwy greu swyddi newydd a diogelu eraill drwy Gronfa Fuddsoddi Caergybi (HIF)
- Sicrhau buddsoddiad sector preifat o £150,000 drwy'r gronfa HIF ynghyd â rhoi cefnogaeth, arweiniad neu gyngor i 100 o fusnesau ar yr ynys

Adnoddau –

Refeniw

CA

## Cefnogi'r economi dwristiaeth drwy:

- Weithio mewn partneriaeth i hybu delwedd a nodweddion arbennig Ynys Môn trwy sicrhau cynnydd yn nifer yr ymweliadau gan dwristiaid a datblygu cynllun newydd i reoli'r gyrchfan
- Marchnata'r Ynys drwy ddulliau traddodiadol a digidol er mwyn cadw/cynyddu'r 400,000 o ddefnyddwyr unigryw sydd wedi defnyddio gwefan Ymweld â Môn

- Hwyluso dwy ymgyrch hysbysebu twristiaeth yn ystod haf 2016 a'r Pasg 2017 (yn canolbwyntio ar gyfryngau digidol)
- Croesawu'r nifer uchaf o Longau Mordeithio (30 yn cludo 18,804 o deithwyr) i Borthladd Caergybi mewn un flwyddyn
- Cefnogi a chynorthwyo 6 o ddigwyddiadau bwyd lleol i dwristiaid (gan gynnwys Gŵyl Bwyd Môr Menai, Gŵyl Fwyd Biwmares a 4 Slam Bwyd)
- Darparu swyddogaeth Arforol fodern, effeithiol a masnachol sy'n diwallu anghenion cymunedau arfordirol yr Ynys, defnyddwyr Arforol ac ymwelwyr

Adnoddau -

Refeniw

CA

**Gweithio gyda phartneriaid i oresgyn cyfyngiadau isadeiledd (er enghraifft, lled band eang a thechnolegau symudol) i alluogi datblygiad, buddsoddiad a chreu swyddi drwy:**

- ymgymryd â gweithgareddau cydweithredol rhanbarthol i gefnogi'r sectorau cyhoeddus a phreifat i wella cyfleoedd ar gyfer swyddi, twf a ffyniant cynyddol drwy arwain a rheoli'r Rhaglen Gadwyn Gyflenwi Ranbarthol ar ran Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a pharhau i weithio gyda Chyrchfan Gogledd Cymru i sicrhau'r manteision mwyaf yn lleol o gyfleoedd mewnfuddsoddi posibl
- Dylanwadu ar y Sector Preifat i barhau i fuddsoddi ar yr Ynys.
- Parhau i ddatblygu cynlluniau ar gyfer unedau busnes yng Nghaergybi a Llangefni a gweithredu prosiect Ffordd Gyswllt Llangefni drwy gydol 2016/17

Adnoddau -

CA

**Cyflawni ein cyfrifoldebau cynllunio yn effeithiol mewn perthynas â'r holl brosiectau mawr ar Ynys Môn, gan sicrhau bod modd lleihau'r effeithiau negyddol posib a sicrhau'r budd cymunedol mwyaf posib trwy:**

- Gydlynu'r Rhaglen Ynys Ynni i wneud y gorau o fanteision economaidd-gymdeithasol lleol drwy brosesau a dulliau statudol a gwirfoddol
- Sicrhau adnoddau a chapasiti trwy Gytundebau Perfformiad Cynllunio (CPC) i gefnogi a hwyluso pecynnau gwaith Pŵer Niwclear Horizon a'r Grid Cenedlaethol yn ystod 2016/17
- Sefydlu data gwaelodlin cynhwysfawr fel sail ar gyfer asesu effeithiau datblygiadau Ynni Mawr ar Ynys Môn.

- Ystyried ac ymateb i ail ymgynghoriad cyn-cais Horizon (PAC2) a cheisiadau cynllunio gwlad a thref
- Rheoli Strategaeth A.106 y Cyngor Sir i sicrhau aliniad rhwng yr holl gytundebau A.106
- Adolygu a diweddarau'r Canllawiau Cynllunio Atodol ar gyfer yr Orsaf Niwclear Newydd
- Datblygu a pharatoi Datganiad o Dir Cyffredin ac Adroddiad ar yr Effaith Leol mewn perthynas â Gorsaf Niwclear Newydd Wylfa.

Adnoddau -

Refeniw

CA

**Gyrru adfywiad cymunedol gan ddatblygu cynlluniau tref a chymuned cyfannol ar gyfer y prif aneddiadau ar yr ynys gan roddi blaenoriaeth i Gaergybi, Llangefni ac Amlwch drwy:**

- Reoli a chyflawni'r Rhaglen Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid (LILILIA) yng Nghaergybi
- Buddsoddi £2.8m ym Mhobl, Lleoedd a Chartrefi Caergybi (gweler Tai)

Adnoddau -

CA

## Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion

Mae'r Cyngor yn awyddus i bob plentyn, person ifanc a dysgwr, waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau, gyrraedd eu llawn botensial a chwarae rôl weithredol fel dinasyddion cyfrifol ac eiriolwyr cymunedol. I wireddu hyn, ac i gyfrannu at weledigaeth uchelgeisiol Llywodraeth Cymru ar gyfer addysg yn genedlaethol, rydym yn dymuno codi safonau addysg ar Ynys Môn.

Wrth wireddu'r uchod, byddwn wedi gweld cyrhaeddiad addysgol yn gwella yn CS a Chyfnodau Allweddol 2 a 3 erbyn diwedd 2016/17. Yn ogystal, byddwn wedi cymryd camau breision i sicrhau bod dwy ysgol ardal newydd yn cael eu hagor yn Llifaethlu a Chaergybi erbyn 2017. Byddwn hefyd wedi cymeradwyo Achosion Busnes a nodi safleoedd ar gyfer ysgolion ardal Bro Rhosyr ac Aberffraw.

Byddwn wedi parhau i nodi, herio a chynorthwyo ysgolion sy'n tanberfformio, yn ogystal â sicrhau bod y disgyblion mwyaf dawnus a galluog yn cael eu herio i gyrraedd eu potensial.

Byddwn wedi datblygu rhagor o gydweithio rhwng ysgolion Môn a'r Rhaglen Ynys Ynni i hyrwyddo sgiliau sy'n gysylltiedig â chyflogaeth yn y sector ynni; a sicrhau bod pobl ifanc Môn yn cael cyfleon i gael mynediad i hyfforddiant sy'n gysylltiedig â gwaith a phrentisiaethau ardderchog.

### **Sut byddwn yn gwneud hyn yn 2016/17?**

#### **Parhau i godi safonau o ran cyrhaeddiad addysgol a phresenoldeb drwy:**

- Sicrhau bod Cadeirydd pob Corff Llywodraethu'n gweithredu'n gadarnhaol i sicrhau gwelliant mewn ysgolion sydd angen cymorth, a hynny mewn cydweithrediad gyda'r awdurdod lleol a'r Gwasanaeth Gwella Ysgolion.
- Nodi ymarferwyr a allai fod yn arweinwyr ardderchog
- Sicrhau bod gan bob ysgol gynradd ac uwchradd weithdrefnau a chynlluniau effeithiol i wella safonau llythrennedd a rhifedd [darllen yn arbennig].
- Codi safonau cyrhaeddiad ar draws y cyfnodau allweddol, gan leihau'r bwch rhwng perfformiad plant sy'n derbyn Prydau Ysgol am Ddim a phlant nad ydynt, a chynyddu'r ganran o ddisgyblion sy'n ennill y graddau uchaf ar draws yr ystod o ddangosyddion perfformiad
- Cynyddu nifer a chanran y dysgwyr sy'n ennill asesiad Cymraeg Iaith Gyntaf yn CS a Chyfnodau Allweddol 2 a 3. Cynyddu nifer a chanran y dysgwyr yng Nghyfnod Allweddol 4 sy'n ennill gradd C neu uwch mewn Saesneg a Mathemateg yn arbennig

Adnoddau -

Refeniw

**Datblygu a chytuno ar strategaeth moderneiddio ysgolion i lywio penderfyniadau tymor hir a fydd yn cynnwys darparu dwy ysgol gynradd ardal newydd trwy:**

- Adolygu'r Strategaeth Moderneiddio Ysgolion a blaenoriaethu prosiectau ar gyfer gweddill yr Ysgolion yn seiliedig ar newidiadau demograffig a'r angen i fynd i'r afael â heriau o ran recriwtio penaethiaid, a ffactorau eraill
- Datblygu'r Achos Busnes Llawn ar gyfer prosiect moderneiddio ysgolion Bro Rhosyr / Bro Aberffraw
- Monitro a rheoli'r cyfnod adeiladu ar gyfer prosiectau Ysgol Rhyd y Llan ac Ysgol Cybi

Adnoddau –

Cyfalaf

Refeniw

CA

**Mabwysiadu a chyflawni strategaeth sgiliau rhanbarthol sy'n fodd i Ynys Môn a Gogledd Cymru wella sgiliau'r gweithlu ac alinio eu hunain gyda chyfleoedd yn y dyfodol drwy:**

- Cynhyrchu Cynllun Gweithredu Addysg a Sgiliau Lleol ar gyfer Ysgolion a Dysgu Gydol Oes ar y cyd â'r gwasanaeth datblygu economaidd a phartneriaid allweddol eraill
- Nodi anghenion buddsoddi allweddol mewn pynciau STEM o ran anghenion cyfalaf (buddsoddi mewn offer Dylunio a Thechnoleg fodern, cyfleusterau labordy) ac anghenion datblygiad proffesiynol athrawon lleol a gweithwyr sy'n dymuno manteisio ar gyfleon prentisiaeth
- Gwella'r modd o hyrwyddo a rhoi gwybod am gyfleon prentisiaethau lleol er mwyn cynyddu'r nifer sy'n manteisio arnynt.

Adnoddau -

Refeniw

## Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau Tlodi

Yn ystod y flwyddyn, byddwn wedi cynyddu'r opsiynau tai fforddiadwy sydd ar gael ledled yr Ynys. Byddwn yn gwneud hyn trwy ddod â 65 o gartrefi gwag yn ôl i ddefnydd yn ogystal â chynorthwyo prynwyr tro cyntaf drwy Tai Teg a cheisiadau grant eraill i brynu eu cartrefi cyntaf. Byddwn hefyd wedi dechrau adeiladu tai cyngor newydd.

Drwy'r fenter Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid, byddwn hefyd wedi darparu mwy o eiddo 2 ystafell wely i gefnogi deiliaid tai a effeithiwyd gan y mesurau Diwygio Lles ac wedi gwella ansawdd tai fforddiadwy drwy fynd i'r afael â thlodi tanwydd a gwella effeithlonrwydd ynni.

### Sut byddwn yn gwneud hyn yn ystod 2016/17?

[Gweithio gyda phartneriaid i foderneiddio a chydlynu'r gwasanaeth cyngor am fudd-daliadau a fydd yn gwella annibyniaeth, yn cefnogi ein strategaeth gwrthdlodi ac yn lliniaru effeithiau mesurau diwygio lles drwy:](#)

- Lleihau effeithiau tlodi a gwella cyfleon i unigolion yn sgil cydlynu nifer o brosiectau (yn cynnwys Cefnogi Pobl / Cymunedau yn Gyntaf / Dechrau'n Deg a Theuluoedd yn Gyntaf)
- Cwblhau adolygiad annibynnol o'r Gwasanaethau Cyngori ar Ddyled a Lles
- Cyflwyno 8 ciosg sgrin gyffwrdd i alluogi defnyddwyr gwasanaeth i dalu eu rhent a chael cyngor am faterion lles yn eu cymunedau
- Parhau i weithredu cronfa i gynorthwyo tenantiaid i osgoi mynd i ddyled gyda'u rhent o ganlyniad i effaith y newidiadau Diwygio Lles
- Gweithio gyda'r Adran Gwaith a Phensiynau [AGP] i ddarparu cymorth i bobl fregus hawlio Credyd Cynhwysol.

Creu cyfleon ar gyfer pobl o aelwydydd sy'n gweithio trwy: -

- Weithio gyda phobl ifanc 16-24 oed yn ardaloedd Cymunedau'n Gyntaf Môn i'w cefnogi i gael gwaith ac i ddod o hyd i ddatrysiadau arloesol ar gyfer pobl 25 oed a hŷn.
- creu 15 o gyfleoedd prentisiaeth a hyfforddiant drwy'r Academi Alwedigaethol Gymunedol.

Adnoddau –

CRT

Refeniw

CA

**Cynyddu'r opsiynau tai fforddiadwy sydd ar gael ar hyd a lled yr ynys a dod â chartrefi gwag yn ôl i ddefnydd drwy:**

- Ddod â 65 o dai gweigion preifat sydd wedi bod yn wag am gyfnod hir yn ôl i ddefnydd
- Sicrhau cyllid allanol arloesol i ddechrau adeiladu 15 o dai cyngor fforddiadwy newydd
- Prynu 15 o anheddau sydd wedi bod yn wag am gyfnod hir mewn ardaloedd lle mae'r angen ar ei fwyaf, o bosib hen dai cyngor a werthwyd dan y ddeddfwriaeth hawl i brynu
- Ailddatblygu fflatiau Llawr y Dref yn Llangefni ar gyfer tenantiaid tro cyntaf a thenantiaid sy'n symud i gartrefi llai o ganlyniad i'r 'dreth ystafell wely'

Adnoddau -

CRT

CA

**Ymchwilio i opsiynau i gefnogi pobl ifanc i gael i mewn i'r farchnad dai drwy:**

- Helpu prynwyr tro cyntaf trwy'r broses ymgeisio am grantiau a chynorthwyo ymgeiswyr sy'n ymgeisio am fenthyciadau Troi Tai'n Gartrefi
- Cynyddu nifer yr ymgeiswyr am dai fforddiadwy sydd wedi cofrestru gyda Tai Teg (i 350)
- Hwyluso datblygu cartrefi fforddiadwy ar draws ardaloedd gwledig Ynys Môn

Adnoddau -

Cyfalaf

Refeniw

**Cynorthwyo pobl ddigartref a phobl sydd mewn perygl o fod yn ddigartref i ddod o hyd i gartrefi parhaol drwy:**

Weithredu'r rhaglen Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid (LILILIA) a -

- Defnyddio'r cyllid i gynyddu'r cymorth i nifer o unedau bychan sydd wedi eu heffeithio gan y Mesurau Diwygio Lles, yn arbennig y 'dreth ystafell wely'
- Gwella ansawdd tai fforddiadwy drwy fynd i'r afael â thlodi tanwydd trwy wella effeithlonrwydd ynni.
- Cynyddu nifer y landlordiaid preifat (20) sy'n darparu llety i gleientiaid a gyfeiriwyd atynt gan y Gwasanaethau Tai

Adnoddau -

CA



# Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd

Erbyn Ebrill 2017, byddwn wedi gwella cyfleusterau amdden a chynyddu lefelau cyfranogiad, gwella'r profiad i'r cwsmer a chynyddu'r incwm a gynhrychir ym mhob un o'n canolfannau hamdden.

Byddwn hefyd wedi trosglwyddo nifer o'n cyfleusterau hamdden a threftadaeth i sefydliadau rheoli arall ac wedi datblygu a gweithredu Rhaglen ar gyfer Gwella Gofal Cwsmer yn y maes Hamdden a darparu cymysgedd o weithgareddau allgyrraedd i gynyddu nifer y defnyddwyr a chyfranogiad.

Byddwn hefyd wedi cytuno ar fodolau newydd ar gyfer darparu'r gwasanaethau Diwylliannol a Llyfrgell o Ebrill 2017 ymlaen.

## Sut byddwn yn gwneud hyn yn 2016/17?

### Datblygu a gweithredu strategaeth hamdden ar gyfer y tymor canol i arwain penderfyniadau a lleihau'r angen i'r Cyngor fuddsoddi dros oes y cynllun hwn drwy:

- Barhau i gynnal ymagwedd fasnachol at reoli Canolfannau Hamdden Amlwch, Caergybi, Plas Arthur a David Hughes drwy:
  - gynyddu incwm a chodi'r niferoedd sy'n cymryd rhan mewn gweithgareddau yn ein canolfannau hamdden ar hyd a lled yr ynys
  - gweithredu mesurau effeithlonrwydd ynni ac ynni adnewyddadwy ym mhob un o Ganolfannau Hamdden Cyngor Sir Ynys Môn
- Gwella iechyd a lles trigolion Ynys Môn drwy gynyddu cyfranogiad mewn gweithgareddau hamdden
- Cynyddu nifer y bobl ifanc sy'n cymryd rhan mewn rhaglenni datblygu chwaraeon / allgymorth ( i 70,000 ). Gwneir hyn mewn nifer o ffyrdd yn cynnwys:
  - gofrestru 6,600 o unigolion ar gyfer rhaglen Campau'r Ddraig
  - sicrhau bod o leiaf 70% ohonynt yn cyrraedd safon nofio Cyfnod Allweddol 2
  - denu 62,000 o bobl i gymryd rhan mewn sesiynau 5X60
  - sicrhau y bydd mwy o bobl ifanc yn ennill cymhwyster chwaraeon (65) a sicrhau bod 6 o glybiau yn ennill achrediad chwaraeon.
  - sicrhau bod mwy o bobl yn cwblhau'r Cynllun Atgyfeirio Cenedlaethol ar gyfer Ymarfer Corfforol a sicrhau y bydd 100 o gleifion lefel pedwar risg uchel yn cwblhau eu rhaglen 16 wythnos dan y cynllun (sy'n cynnwys cynllun adsefydlu cardiaidd, cynllun adsefydlu cleifion yr ysgyfaint a chynllun adsefydlu ar ôl cancer)
  - Cynyddu nifer yr aelodau iau yng Nghanolfannau Hamdden Ynys Môn i 2,500

Adnoddau –

Refeniw

CA

**Annog datblygu a chefnogi darpariaeth o weithgareddau chwaraeon a hamdden yn y cymunedau, gan y cymunedau drwy:**

- Hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth o frand newydd Môn Actif
- Codi ymwybyddiaeth o Môn Actif a chodi ei broffil i gwsmeriaid waeth beth fo'u lefelau ffitrwydd, oed, diddordeb a gallu
- Lansio, gweithredu a rheoli system ar-lein y Canolfannau Hamdden i logi cyrsiau a gweithgareddau
- Gwella hygyrchedd i gwsmeriaid drwy ddarparu gwybodaeth gyfredol a dibynadwy ar y wefan sy'n gyson gyda brand Môn Actif.

Adnoddau –

Refeniw

**Ymchwilio i opsiynau a gweithredu model diwygiedig ar gyfer darparu gwasanaeth Llyfrgelloedd drwy:**

- Agor trafodaethau ar lyfrgelloedd a reolir gan y gymuned gyda Chynghorau Tref a Chymuned a grwpiau cymunedol eraill
- Ymchwilio i fodel gwirfoddoli ar gyfer gweithgareddau sy'n ychwanegu gwerth ac ystyried darparu mwy o wasanaethau'r Cyngor o adeiladau llyfrgelloedd
- Datblygu a mabwysiadu model cyflawni newydd ar gyfer llyfrgelloedd ar gyfer ei weithredu erbyn mis Ebrill 2017

Adnoddau –

Refeniw

**Ymchwilio i opsiynau sy'n gysylltiedig â darparu'r profiad diwylliannol a gynigir yn ein safleoedd treftadaeth a gweithredu'r opsiwn a ffefrir drwy:**

- Gychwyn proses dendro ar gyfer allanoli safleoedd treftadaeth ym Melin Llynnon, Carchar a Llys Biwmares ac adrodd yn ôl yn hydref 2016 ar yr opsiwn a ffefrir
- Sefydlu gweithgor i sicrhau'r incwm mwyaf ar gyfer Oriol Ynys Môn a datblygu model cynaliadwy i'r Oriol fod yn fwy hunangynhaliol yn ariannol trwy fabwysiadu cynllun gweithredu ac opsiynau ar gyfer dyfodol yr Oriol erbyn hydref 2016

Adnoddau -

Refeniw

# Canolbwyntio ar Gwsmeriaid, Dinasyddion a Chymunedau

Mae gennym beth gwaith i'w wneud i safoni a symleiddio prosesau a thrwy ein gwaith gyda Chynghorau eraill, rydym yn rhagweld y byddwn yn sicrhau effeithlonrwydd pellach yn ein swyddogaethau cefnogi a gwell cydnerthedd o ran gwasanaethau arbenigol a sgiliau prin.

Wrth wireddu'r amcan hwn, byddwn, erbyn diwedd blwyddyn ariannol 2016/17, wedi cyflwyno prosiect i Reoli Cysylltiadau Cwsmeriaid a fydd yn cyfrannu at wasanaethau sy'n canolbwyntio'n ardderchog ar y cwsmer, y dinesydd a'r gymuned. Byddwn wedi cymryd camau i sicrhau bod gennym bolisi a phroses recriwtio sy'n recriwtio'r bobl iawn i'r swyddi iawn. Byddwn hefyd wedi gwella'r profiad i'r cwsmer ym mhrif swyddfeydd y Cyngor yn Llangefni, nid yn unig drwy ein derbynfa a'n harferion gwaith newydd, ond drwy ein trefniadau gweithio'n gallach sy'n ceisio lleoli staff yn agosach at y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

## Sut byddwn yn gwneud hyn yn ystod 2016/17?

[Archwilio ansawdd yr adeiladau y mae cwsmeriaid yn derbyn gwasanaethau ynddynt, gan anelu at gyrraedd safon gyson ar draws y Cyngor sy'n cyfleu'r ddelwedd gywir i'r gwasanaethau sydd ar gael drwy:](#)

- Ailfodelu prif dderbynfa'r Cyngor i ddarparu ystafelloedd cyfweld ffurfiol, lle cynnau cyfarfod anffurfiol a chyfrifiaduron hunanwasanaeth i gynorthwyo i wasanaethau ein cwsmeriaid yn y man cyswllt cyntaf.
- Cynnal cynllun peilot ar y pecyn cymorth 'Rhoi Pobl yn Gyntaf' sy'n alinio agweddau staff tuag at wasanaeth cwsmer gyda gwerthoedd y Cyngor, adolygu'r canfyddiadau a'i ehangu i wasanaethau eraill
- Sicrhau bod mwy o wasanaethau ar gael i'n cwsmeriaid o un lleoliad yn Llangefni drwy newid adeilad y Cyngor gan ein galluogi i symud staff o'r swyddfeydd Addysg a Chynllunio cyfredol
- Ymchwilio i ddarparu "Mannau Cyswllt" mewn lleoliadau cymunedol eraill fel y gall ein staff weithio yn y gymuned a bod yn agosach at eu cwsmeriaid

Adnoddau -

Cyfalaf

Refeniw

[Sicrhau yr hyrwyddir yr iaith Gymraeg a'r diwylliant Cymreig drwy greu a gweithredu strategaeth iaith Gymraeg ddatblygedig drwy:](#)

- Creu a chymeradwyo Strategaeth Iaith Gymraeg mewn cydweithrediad gyda phartneriaid allweddol erbyn diwedd mis Medi 2016.

Adnoddau -

Refeniw

## Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu ( TGCh )

Wrth drawsnewid ein gwasanaethau, bydd adnoddau'r Cyngor yn cael eu defnyddio'n fwy effeithlon ac effeithiol i gyflawni'r targedau a nodwyd ac i gynllunio'n unol â hynny. Bydd y Cyngor yn dod yn sefydliad 24/7 drwy ddefnyddio sianeli megis gwefannau a chyfryngau cymdeithasol, dulliau sydd eisoes yn cael eu defnyddio gan ein cwsmeriaid i ddiwallu llawer o'u hanghenion personol neu eu hanghenion busnes megis i fancio neu i siopa. Fel hyn, gall ein cwsmeriaid gael at yr hyn y maent ei angen, pan fyddant ei angen, ble bynnag y maent ac yn eu dewis iaith.

Gellir rhyngweithio yn electronig, yn fewnol ac yn allanol ac ar bob lefel. Bydd dulliau cyfathrebu wyneb yn wyneb a ffyrdd eraill o gyfathrebu ar gael hefyd i'r rheini sydd eu hangen. Drwy newid systemau, byddwn yn gallu rhyddhau amser staff fel bod modd iddynt 'wneud eu gwaith' o fewn ffiniau clir gan ddefnyddio prosesau sy'n gadarn ond eto'n ystwyth. Bydd ein systemau yn cefnogi ein blaenoriaethau a bydd rhesymoli trylwyr yn sicrhau nad yw'r systemau hynny nad ydynt yn cefnogi'n blaenoriaethau yn cael eu defnyddio mwyach.

### Sut byddwn yn gwneud hyn yn ystod 2016/17?

#### Galluogi staff i gael mynediad diogel i'r systemau cyfrifiadurol y maent eu hangen o unrhyw leoliad drwy :

- Ddefnyddio e-ddatrysiad o'r enw Citrix yn y sefydliad i gefnogi gweithio'n ystwyth ac fel bod modd i bobl dderbyn gwasanaethau'r Cyngor yn agosach i'w cymunedau
- Newid y rhwydwaith craidd presennol i ddarparu mwy o wytnwch, mwy o gapasiti a chysylltedd cyflymach i staff a dinasyddion

Adnoddau -

Cyfalaf

#### Galluogi cwsmeriaid a dinasyddion i gyfathrebu gyda'r Cyngor yn electronig dros y we ar adegau ac o leoliadau sy'n gyfleus iddynt drwy:

- Cyflwyno a hyrwyddo ap ffôn symudol o'r enw 'ApMon' i ganiatáu i bobl roi gwybod i'r Cyngor am bethau yn gyflym a chyfleus.
- Datblygu'r Ap ymhellach gan gynnwys ei integreiddio gyda systemau busnes a systemau Rheoli Cysylltiadau Cwsmeriaid (RhCC)
- Adolygu a nodi prosiectau eraill sy'n gysylltiedig â'r rhaglen Rhagoriaeth Gofal Cwsmer ar gyfer eu gweithredu.

Adnoddau -

Refeniw

**Sicrhau bod gwasanaethau yn defnyddio technoleg yn ehangach i ddarparu gwasanaeth mwy effeithlon ac effeithiol drwy:**

- Gefnogi ail-lansiad y datrysiad Adnoddau Dynol / Cyflogres i ddarparu system fusnes gadarn a fydd yn hwyluso defnydd pellach o gyfleusterau hunanwasanaeth i staff er mwyn gwella effeithlonrwydd
- Integreiddio'r recriwtio ar y we gyda'r wefan i ddarparu datrysiad rheoli recriwtio awtomataidd fel y gall pobl gyflwyno ceisiadau am swyddi yn electronig
- Cyflwyno System Wybodaeth Ddaearyddol Gorfforaethol (GIS) i wneud gwell defnydd ar draws y Cyngor o ddata gofodol a gwybodaeth am eiddo sy'n gysylltiedig â mapio i helpu i nodi a dadansoddi patrymau gwybodaeth i bwrpas cynllunio gwasanaethau ar gyfer y dyfodol
- Cyflwyno system Rheoli Galwadau Ffôn er mwyn rheoli galwadau ffôn gan ein cwsmeriaid yn effeithiol

Adnoddau -

Cyfalaf

Refeniw

**Chwilio am dechnolegau TGCh newydd i gwrdd ag anghenion y Cyngor a dinasyddion yr Ynys yn awr ac i'r dyfodol drwy:**

- Datblygu lleoliad ar gyfer ail ganolfan ddata i sicrhau bod data'r Cyngor yn cael ei storio'n ddiogel oddi ar y safle

Adnoddau -

Cyfalaf

## Blaenoriaethu Gwelliannau eraill

Y llynedd, cynhaliwyd hunanasesiad cadarn a oedd yn cydnabod y gwelliannau a wnaed dros y tair blynedd diwethaf.

Amlygwyd hefyd welliannau pellach i gwrdd â gofynion ein 6 thema allweddol, a sefydlu'n hunain a chystadlu fel un o'r cynghorau gorau yng Nghymru.

Amlygwyd bod rolau a chyfrifoldebau aelodau a staff bellach yn llawer cliriach. Cydnabuwyd bod cydweithio i bwrpas gwella yn cynyddu yn sgil datblygu perthnasau gweithio ac ymddygiad proffesiynol ar draws y gorfforaeth. Nodwyd hefyd bod y Cyngor wedi ymateb yn gadarnhaol i'r hinsawdd ariannol sydd ohoni ac yn cydnabod yr heriau pellach y mae'n eu hwynebu.

Mae cyfeiriad clir yn awr ar gyfer trawsnewid gwasanaethau i bobl hŷn ar yr Ynys ac mae strategaeth ar gyfer moderneiddio addysg. Byddwn yn datblygu cynllun gweithio'n gallach er budd y dinesydd ac yn cydnabod fod angen i ni wella ein rheolaeth gyllidol a sefydlu'n gadarn ein harferion rheoli risg.

Gan ystyried yr hyn a fynegwyd eisoes felly, ein bwriad fel corff cyhoeddus eleni yw cyflawni'r gwelliannau pellach a restrir isod dan y tri maes allweddol isod -

### (a) Arweinyddiaeth –

#### **Byddwn yn darparu arweinyddiaeth effeithiol a chryf ac yn sefydlu'r ymddygiad proffesiynol a sefydliadol angenrheidiol i sicrhau gwelliant. I wneud hyn byddwn yn –**

- Datblygu ymhellach rôl ein Huwch Dim Arweinyddiaeth i yrru cyfeiriad strategol y Cyngor yn ei flaen gan sicrhau fod blaenoriaethau'r Cynllun Corfforaethol yn cael sylw mewn modd amserol e.e. crisis Ffoaduriaid Syria.
- Cynnal a chynyddu'r rhaglen drawsnewid i foderneiddio dulliau cysylltu a darparu gwasanaethau yn y Cyngor
- Arwain datblygiad ein gweithlu i sicrhau fod y sgiliau cywir gennym i ddarparu gwasanaethau o'r ansawdd uchaf ac adnabod staff sydd gyda'r potensial i ddatblygu fel rheolwyr ac arweinwyr y dyfodol
- Cryfhau'r berthynas bartneriaethol gyda Chynghorau Tref a Chymuned ac arwain ar fentrau partneriaethol a chydweithredol fydd yn datblygu manteision posib i ddinasyddion a staff i'r dyfodol

### (b) Llywodraethiant –

#### **Byddwn yn darparu fframwaith rheoli perfformiad integredig, gan gysylltu'r Cynllun Corfforaethol i'r Strategaeth Ariannol Tymor Canol a'r broses o bennu'r gyllideb flynyddol ac adolygiadau o berfformiad unigol. I gyflawni hyn byddwn yn –**

- Mireinio'n trefniadau rheolaeth ariannol mewnol gan gyflunio cyllid a gwariant yn erbyn blaenoriaethau corfforaethol
- Gweithredu prosiect caffael corfforaethol diwygiedig i gyflawni arbedion sylweddol a gwreiddio trefniadau parhad busnes yn gorfforaethol ac ar lefel gwasanaeth
- Ymateb yn gadarnhaol i argymhellion gan ein harchwilwyr mewnol ac allanol.
- Gwreiddio prosesau rheoli risg ymhellach a datblygu polisi partneriaeth gyda chyfarwyddyd clir ar feini prawf ar gyfer sefydlu partneriaeth gyda modelau llywodraethiant clir
- Sefydlu rhaglen buddsoddi er budd i alluogi a gwireddu blaenoriaethau sy'n datblygu yn ystod y flwyddyn

**(c) Perfformiad –**

**Byddwn yn Gyngor sy'n rhoi pwyslais ar ganlyniadau a deilliannau i'n dinasyddion ac yn ymdrechu i wella perfformiad mewn meysydd pwysig o'n gwaith. I gyflawni hyn, byddwn yn –**

- Adeiladu ar lwyddiant y Byrddau Trawsnewid Corfforaethol a'r prosesau sy'n sylfaen iddynt.
  - Cyflwyno a sefydlu rhaglen effeithlonrwydd ynni trwy'r holl sefydliad gyda'r nod o ostwng costau ac allyriadau carbon
- Parhau i fireinio'n cardiau sgorio corfforaethol a chardiau sgorio gwasanaeth a sicrhau cysondeb o ran ein cynlluniau darparu gwasanaeth.
- Caffael a gweithredu system rheoli perfformiad electronig gorfforaethol, gan sicrhau'r sgiliau dadansoddol sydd eu hangen i rymuso staff drwy hyfforddiant ar reoli perfformiad

Drwy gyflawni'r uchod fe fyddwn yn cymryd camau breision i fod, erbyn 2017, yn –

***'yn gyngor proffesiynol sy'n cael ei redeg yn dda, yn arloesol yn ein hymagwedd, yn ymrwymedig i ddatblygu ein pobl a phartneriaethau er mwyn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol o ansawdd da, sy'n cael eu gwerthfawrogi'n fawr gan ein dinasyddion'.***

## Manylion Pellach

I gael mwy o wybodaeth am unrhyw beth yn y ddogfen hon neu i wneud unrhyw sylwadau, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:

Gwasanaeth Trawsnewid Corfforaethol

Cyngor Sir Ynys Môn

Swyddfeydd y Cyngor

Llangefni Ynys Môn

LL77 7TW

Ffôn - 01248 752111

Ebost :-

[ScottRowley@ynysmon.gov.uk](mailto:ScottRowley@ynysmon.gov.uk)

[GethinMorgan@ynysmon.gov.uk](mailto:GethinMorgan@ynysmon.gov.uk)

Mae'r ddogfen hon ar gael ar dâp, mewn braille ac ar y wefan y Cyngor:

[www.ynysmon.gov.uk/cynlluncorfforaethol](http://www.ynysmon.gov.uk/cynlluncorfforaethol)

Gallwch gael mwy o wybodaeth hefyd fel a ganlyn:

Gellir gweld polisiau, cynlluniau a strategaethau a gyhoeddir gan y Cyngor [www.ynysmon.gov.uk](http://www.ynysmon.gov.uk)

Mae'r Adroddiad Gwella Blynyddol ar gael ar wefan y Cyngor trwy glicio ar y ddolen a ganlyn:

[www.ynysmon.gov.uk/AGBSAC](http://www.ynysmon.gov.uk/AGBSAC)

Mae Adroddiadau Archwilio ac Arolygu a gynhyrchwyd gan Reoleiddwyr y Cyngor ar gael ar eu gwefannau unigol fel a ganlyn:

• Swyddfa Archwilio Cymru:

[www.wao.gov.uk](http://www.wao.gov.uk)

• Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru:

[www.cssiw.org.uk](http://www.cssiw.org.uk)

• Estyn:

[www.estyn.gov.uk](http://www.estyn.gov.uk)

Os nad oes gennych fynediad i'r rhyngrwyd, neu i gael dogfen nad yw wedi ei rhestru uchod, cysylltwch â'r Cyngor os gwelwch yn dda trwy'r manylion cyswllt a amlinellir ar frig y dudalen hon.